



COMUNE DI NOVI LIGURE

Provincia di Alessandria

Originale

DETERMINAZIONE N. 318/911 del 05/09/2024

Settore: **Sett. 8 - Personale e Organizzazione - Affari generali**

Ufficio: **Personale**

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE) AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C)

Città di Novi Ligure

Settore: **Sett. 8 - Personale e Organizzazione - Affari generali**

Sezione / Ufficio: **Personale**

Numero Proposta 1077 del 05/09/2024

Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NEL PROFILO DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA (AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE) AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C)**

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO PERSONALE

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 29/01/2024 immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il DUP – Documento Unico di Programmazione 2024/2026 e la deliberazione della Giunta Comunale n.81 del 17/04/24 con la quale è stato approvato il Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e con esso, alla sez.3.4, il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

DATO atto che il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale prevede, per l'anno 2024, la copertura di posti di “Istruttori di Vigilanza” – Area degli Istruttori (ex cat.C);

DATO ATTO che in data 07/05/2024 è stata inviata alla Regione Piemonte la comunicazione di cui all'art. 34 bis D.lgs. 165/2001, per la copertura dei posti in oggetto;

VISTA la comunicazione con protocollo di arrivo n. 15173 del 10/05/24 (ai sensi dell'art. 34 bis comma 2 del D.lgs. 165/2001), con la quale la Regione Piemonte, Settore Politiche del lavoro, ha comunicato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica e per conoscenza a questa Amministrazione, l'impossibilità di soddisfare la richiesta di mobilità con personale collocato in disponibilità, avendo accertato l'assenza nelle apposite liste di personale da assegnare;

RILEVATO che non è pervenuta ad oggi da parte della Funzione Pubblica alcuna nota in merito, al cui esito si subordina l'espletamento della presente procedura;

VISTO l'art. 3 della legge 19 giugno 2019 n. 56 “Misure per accelerare le assunzioni e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione” che consente alle amministrazioni di effettuare le prove concorsuali senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs 165/2001;

VISTO l'articolo 2 del D.L. n. 36/2022, che ha previsto lo sviluppo del “Portale Unico del reclutamento” di cui all'articolo 3, comma 7, della Legge n. 56/2019 (www.InPA.gov.it), da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione, quale piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

VERIFICATO che l'utilizzo del portale è esteso anche a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale, secondo le modalità definite con il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15/09/2022;

VISTO l'articolo 2, comma 2-bis, del D.L. 30 aprile 2022 n.36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, che dispone che "A decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale";

VISTI lo Statuto e il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali;

VISTO il Regolamento "Norme in materia di accesso all'impiego", approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 222 del 30/12/2002 e successive modificazioni;

DATO ATTO che si prescinde dal parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non ha rilevanza a tali fini;

VISTI:

- La Deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2024 con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente;
- La nota del Segretario Generale del 23 maggio 2024 ad oggetto "*Il progetto di cambiamento organizzativo*" trasmessa agli organi politici e gestionali del Comune
- il Decreto Sindacale n. 5 del 10/06/2024 ad oggetto "Attribuzione e definizione degli incarichi dirigenziali, ex articolo 50, comma 10, del TUEL, a seguito dell'incarico a contratto (art. 110, comma 1, TUEL) e dell'approvazione della nuova macrostruttura di organizzazione del Comune (DGC 79/2024);

RICHIAMATE le Deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 1 del 29 gennaio 2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026
- n. 5 in data 31 gennaio 2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;

PRESO ATTO della Giunta Comunale n. 30 in data 20 febbraio 2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2025-2026;

RISCONTRATA ed ATTESTATA, ai sensi dell'articolo 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente atto, nonché la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;

VISTI:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
- il D. Lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) di dare atto che le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 2) di attivare la procedura di selezione pubblica per esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di N.2 unità di "Istruttori di Vigilanza" – Area degli Istruttori (ex cat.C)
- 3) di approvare lo schema di "Avviso di Selezione" che si allega alla presente determinazione;
- 4) di stabilire che l'Avviso sarà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "InPA" (www.InPA.gov.it) per la durata di venti giorni (dalla data di pubblicazione), nonché sul sito web istituzionale nel link Amministrazione trasparente/Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- 5) di dare atto che la domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica dovrà essere inviata esclusivamente per via telematica attraverso il "Portale unico del reclutamento" (<https://www.inpa.gov.it/>), secondo le modalità indicate nell'avviso di cui al punto 4 del presente dispositivo;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU;
- 7) di dare atto che, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il controllo preventivo di regolarità amministrativa è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ed è reso unitamente alla sottoscrizione del provvedimento da parte del dirigente.
- 8) di dare atto dell'assenza di conflitto di interessi in capo al dirigente/responsabile del procedimento, ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- 9) di rendere noto che, ai sensi dell'articolo 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i., il responsabile unico del procedimento è il sottoscritto dirigente;
- 10) di dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, verrà pubblicata sull'Albo pretorio on-line dell'ente per 15 giorni consecutivi e che sarà altresì pubblicata nella sezione "Amministrazione trasparente", in ottemperanza a quanto stabilito dal D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 11) di avvertire che, ai sensi dell'art. 3 co. 4 della L. n. 241/1990 (cd. "clausola enunciativa del regime dell'atto"), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Torino nel termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione oppure, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni a decorrere dal medesimo termine di cui sopra.

IL DIRIGENTE
F.to Marco Trivasino

Il presente documento è vistato e sottoscritto con firma digitale di cui agli artt. 20, 21 D.lgs 82/2005 dai Funzionari con rispettivi certificati digitali:

Marco Trivasino in data 05/09/2024